

EXCLUSIÓ

MOTIVACIÓ

ACOMPANYAMENT

CONFIANÇA

PERSONES

TREBALL



engrunes

1982 - 2010
28 anys per la
Inserció Social

MEMÒRIA2010

MARGINACIÓ

OCUPACIÓ

ALFABETITZACIÓ

ESTABILITAT

Presentació.....	5
Què és Engrunes.....	7
Organigrama de l'organització	8
Balanç Social	9
Sistema de Gestió Integral i Riscos Laborals	22
Mencions.....	25
Treballem amb	27
Agraïm el suport	28
Treballem en xarxa	29

Fundació Engrunes

Tarja d'Identitat de Fundació Engrunes.....	32
Activitat Construcció.....	34
Activitat Gestió de Residus i Serveis	40
Balanç econòmic	46

Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció

Tarja d'Identitat d'Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció	48
Presentació	48
Activitat Gestió de Residus i Serveis	50
Balanç econòmic	52

► En la memòria de l'exercici hem separat les dades de Fundació Engrunes i Engrunes E.I., ja que, encara que desenvolupem un únic projecte comú, les dades que presentem corresponen a dues entitats jurídiques diferents.



PRESENTACIÓ

Ha passat un any més. Per a nosaltres és un orgull poder dirigir-nos a vosaltres, en nom de tots els que formem part de la família “Engrunes”, per fer balanç de l'exercici 2010. Els resultats que seguidament us detallem se sustenten sobre la base del compromís adquirit amb que diàriament fem realitat el “Projecte Engrunes”. Aquest no és altre que el de que, per créixer en l'entorn actual, tots hem d'esforçar-nos treballant millor i més. Això es fa prenent les decisions que siguin necessàries, encara que aquestes puguin ser difícil de du a terme. Només d'aquesta forma, esforçant-nos, donant el màxim en el nostre treball diari, sent exigents amb el que fem i entenent que res és intocable, podrem continuar subsistint i combatre aquests moments tant difícils per a tothom.

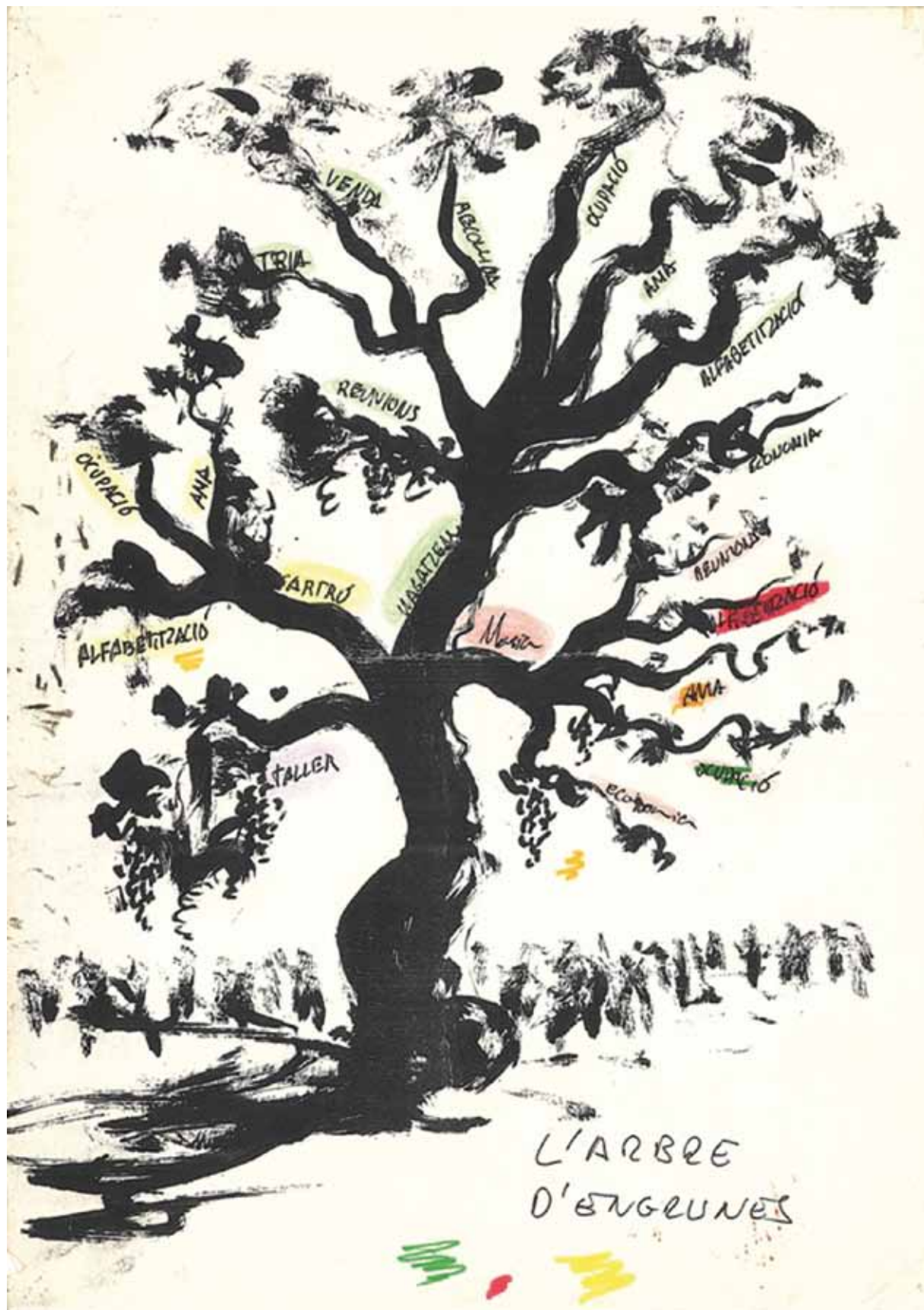
Aquesta és la segona memòria que presentem des que la crisi financera es va desencadenar el 2008. No descobrim res de nou en repetiu-vos que aquests temps són durs per a tothom. En els territoris en els que treballem, la desocupació, les retallades socials i l'absència d'oportunitats afecten molt més als que encara, a més de la crisi, tenen dificultats en la integració social i laboral. Les entitats socials, som testimonis actius de les situacions tant complicades que pateixen les persones i famílies més febles davant de la crisi. **D'altra banda, en l'actual context de restriccions econòmiques, cada vegada més ens resulta molt difícil trobar recursos que puguin finançar el nostre cost afegit per tal de poder mantenir els llocs de treball.**

Després de l'entrada en vigor de la Llei d'Empreses d'Inserció 27/2002 de 20 de desembre, i la constitució del registre d'Empreses d'Inserció, el nostre sector encara avui, afronta una sèrie de transformacions estructurals necessàries per avançar de forma progressiva. Aquest procés, degut a mancances de reconeixement d'experiència per part de les promotores és molt més lent per les dificultats de poder accedir als mercats sent empreses de nova constitució. Engrunes, té davant un doble objectiu: El de continuar sent l'entitat de referència en el sector de les empreses d'inserció i, al mateix temps, aconseguir el reconeixement del sector davant les institucions públiques. **La seva obligació és donar-nos recolzament ja que, de no existir, l'Administració Pública és conscient i així ens ho han reconegut, de que es trobaria amb un greu problema difícil de solucionar.**

Gràcies al convenciment de l'esforç i constància, i malgrat el difícil context de la crisi, al llarg d'aquests últims dotze mesos hem aconseguit demostrar-nos que som capaços de subsistir en un entorn ple d'incerteses. La pèrdua de contractes que feiem des de fa molts anys i les baixades de preus en els serveis que oferim, es veu reflectida en el volum global econòmic de l'organització com també en el nombre de places de treballadors d'inserció. La important reducció del volum de les nostres activitats fa que tornem a dependre dels ajuts, avui encara incerts, de les empreses d'inserció i així també ho demostren les nostres dades econòmiques.

Tot i que hem passat un any difícil, malgrat tot, Engrunes ha continuat desenvolupant amb absoluta convicció la seva missió. Hem mantingut la qualitat dels nostres serveis tant en els mercats on treballem com en l'atenció a les persones. **El balanç social és entre les dues entitats de 186, dels quals 99 han estat de persones amb procés d'inserció.** També, cal destacar d'aquest llarg any, la Generalitat de Catalunya ens va fer homenatge en el 15è. Aniversari del Programa “Pla de majors”, lliurant-nos la distinció pels 15 anys de col·laboració en la inserció sociolaboral dels joves extutelats.

Engrunes, per l'any 2011 haurà de continuar treballant, comptant amb les eines i instruments adequats per tal d'assegurar la seva sostenibilitat i l'acompliment del seu objectiu fundacional, amb que els poders públics i, en especial el Govern, hauran de culminar la feina garantint la sostenibilitat del nostre sector.



L'arbre d'Engrunes,
dibuixat als anys
vuitanta.

QUÈ ÉS ENGRUNES

Fundació Engrunes és una fundació privada sense ànim lucratiu, essent el nostre objecte social el de proporcionar a les persones en situació de risc d'exclusió o excloses, suport personal mitjançant un treball retribuït que els permeti reincorporar-se novament a una vida normal, amb l'ajut del seu propi treball i l'esforç personal. La nostra activitat, està centrada en els mercats de la construcció i el medi ambient a la província de Barcelona i més centralitzada a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Engrunes aposta per un model socioeconòmic inclusiu, que valori l'empresa d'inserció com una eina de política pública. També defensa el desplegament de la Llei d'Empreses d'Inserció dins d'un marc laboral específic, així com bé la compensació del cost afegit que assumim per treballar amb col·lectius amb dificultats laborals i socials.

Després d'un llarg camí, aquelles entitats que lluiten per la marginació social o fan amb la particularitat de combinar la lògica empresarial que consisteix en la producció de béns i serveis amb metodologies que fan possible l'ocupació laboral dels més desfavorits que es troben en una situació

d'exclusió social. Aquest fet es veu concretat amb la Llei 27/2002, de 20 de desembre de 2002 d'Empreses d'Inserció, promoguda per la Generalitat de Catalunya.

El 15 de juliol de l'any 2008 neix **Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, S.L.U.**, promoguda per la Fundació Engrunes.

La nova Entitat neix amb l'experiència de més de 29 anys que aporta la Fundació Engrunes, en activitats de gestió, tractament i recuperació de residus de tot tipus de productes. L'entitat de la que està participada al 100%, comparteix les mateixes instal·lacions, infraestructures i una part de l'estructura organitzativa, i de la que alguns dels seus membres formen part del Consell d'Administració.

Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció, S.L.U., és un instrument de la Fundació Engrunes per lluitar contra la pobresa i l'exclusió social, mitjançant la inserció laboral i social de persones marginades o excloses, i com a empresa d'inserció, mitjançant la producció de béns i serveis.

TRETS IDEOLÒGICS

- Foment d'una economia social i solidària
- Suport social als col·lectius desfavorits
- Compromís ambiental i foment de la reutilització
- Tot i mantenir una estructura productiva de tipus empresarial, no hi ha un afany de lucre de la Fundació
- Inserció sociolaboral mitjançant activitat econòmica. Es contempla com a objectiu de la Fundació independentment de l'activitat econòmica, que es desenvolupi la inserció sociolaboral amb contracte de treball regulat.
- Es reinverteix el 100% dels beneficis cap a la inserció sociolaboral i l'ampliació d'activitat econòmica donant llocs de treball
- El Patronat aprova una escala salarial amb rati d'1 a 3'75, com a màxim.
- Inserció laboral no finalista, empresa de trànsit, les persones finalitzen el seu itinerari d'inserció al mercat ordinari
- No assistencialisme
- No es contemplan voluntaris a l'estructura productiva



3r Logotip 2004-2010



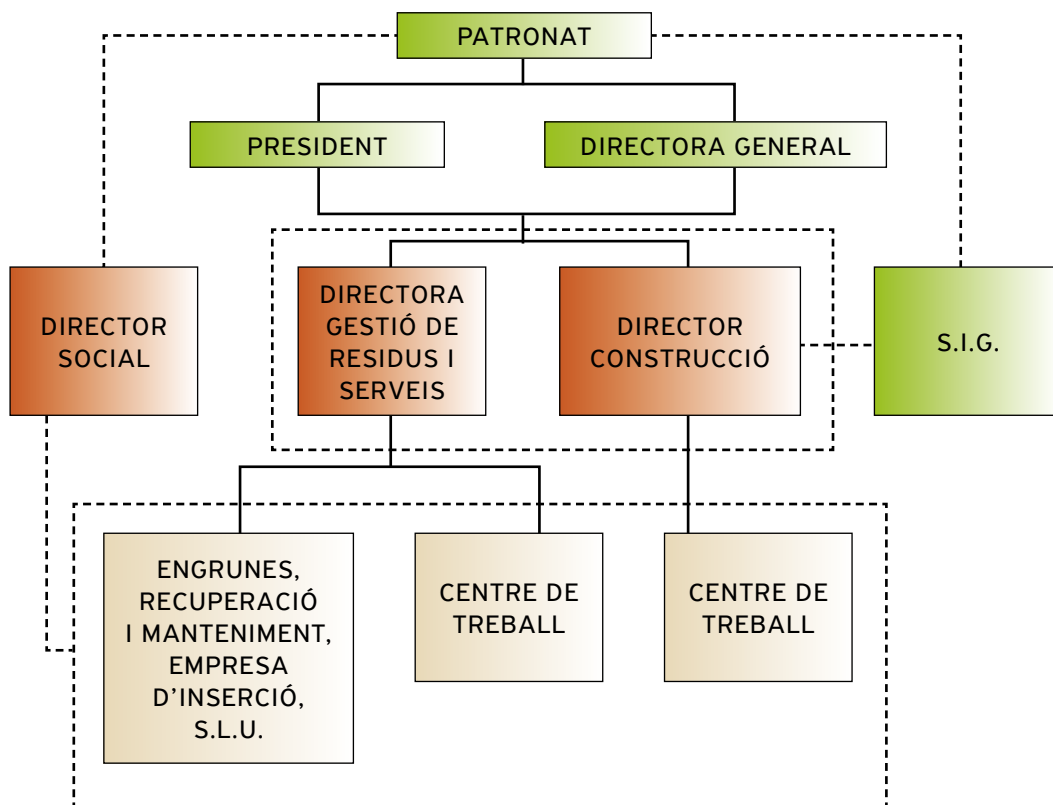
2n Logotip 1994-2004



1r Logotip 1982-1994



Organigrama de l'organització



L'organització en persones

Any 2010	FUNDACIÓ ENGRUNES	FUNDACIÓ ENGRUNES	ENGRUNES, RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, Empresa d'inserció, S.L.U.
	Nombre treballadors	Usuaris atesos	Nombre treballadors
Direcció	7		1
Tècnics - Administratius	16		3
Educadors	3		1
Professionals	68		14
Discapacitats	15		2
Inserció etapa laboral	33		18
Inserció etapa pre-laboral		25	
Espai recerca de feina		39	
Total	142	64	39
Total persones	245		

Balanç Social - Fundació Engrunes

L'objectiu de la Fundació Engrunes és la rehabilitació, reeducació i integració de persones excloses i marginades per la societat, a través del contracte de treball i l'administració de serveis socials, sanitaris, educatius i formatius, així com el desenvolupament d'activitats empresarials de tot tipus directament realitzades per la Fundació. També es fa mitjançant la creació o participació en empreses d'inserció social amb qualsevol forma jurídica i en els temes que la legislació estableix a cada moment.

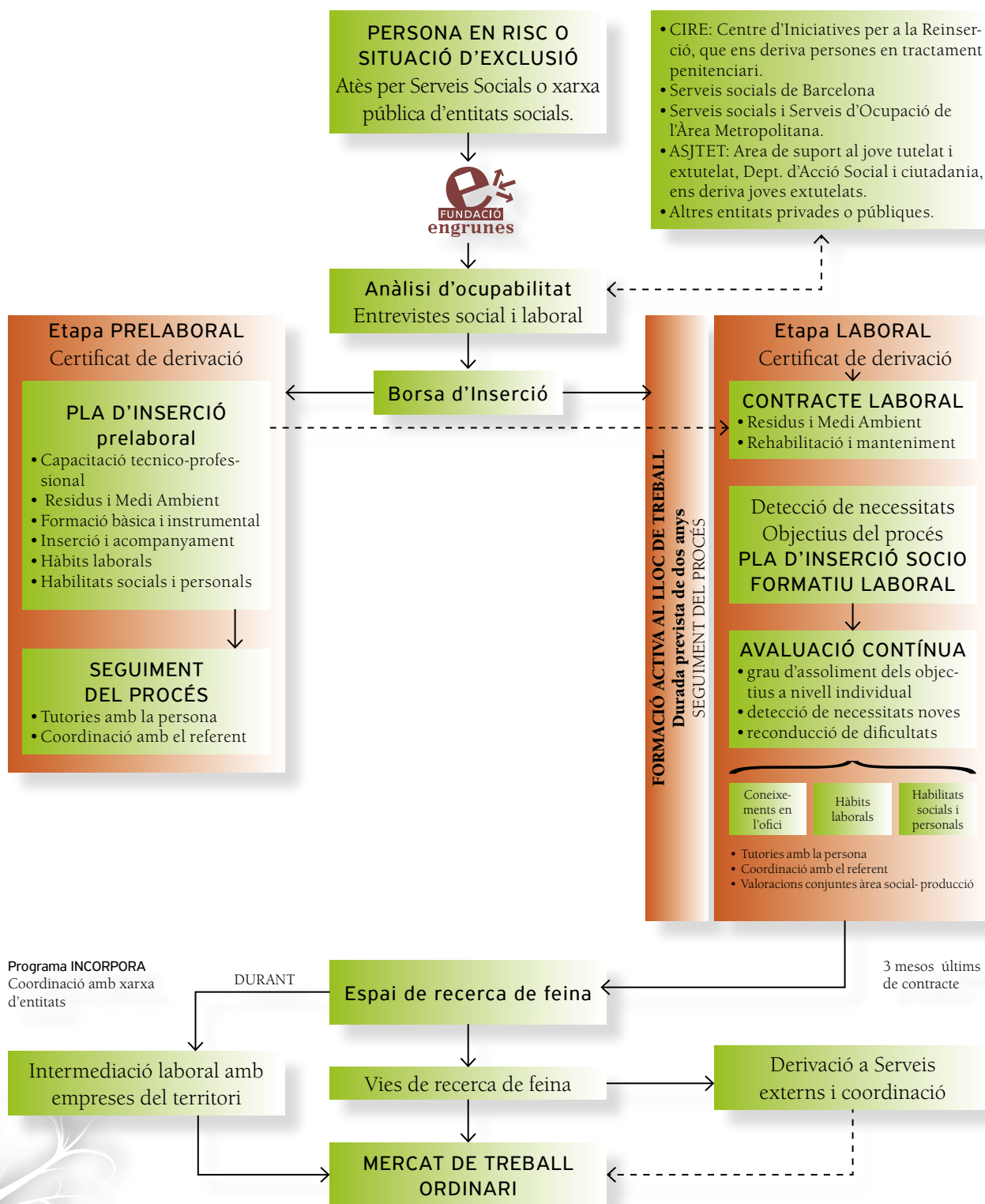
La nostra tasca és acompanyar i preparar a la persona en situació o en risc de marginació per tal que s'incorpori a la societat, facilitant la primera eina indispensable: el treball com instrument capacitatiu de la persona i com a potenciador clau de la seva vida social.

La inserció sociolaboral va dirigida a persones en situació d'exclusió o en greu risc d'arribar-hi; que estiguin desocupades i que tingui dificultats importants per integrar-se en el mercat de treball ordinari. Aquestes persones troben importants dificultats per accedir al mercat de treball, per mancances socials, econòmiques, educatives i de qualificació laboral.

La Fundació Engrunes proporciona feina, formació i acompanyament a aquests treballadors. Se'ls demana que mantinguin el seu compromís d'acceptar el suport formatiu, laboral i social de la Fundació així com el desenvolupament del seu Pla d'Inserció d'una durada de 2 anys, fins que estiguin preparats per accedir al mercat ordinari.

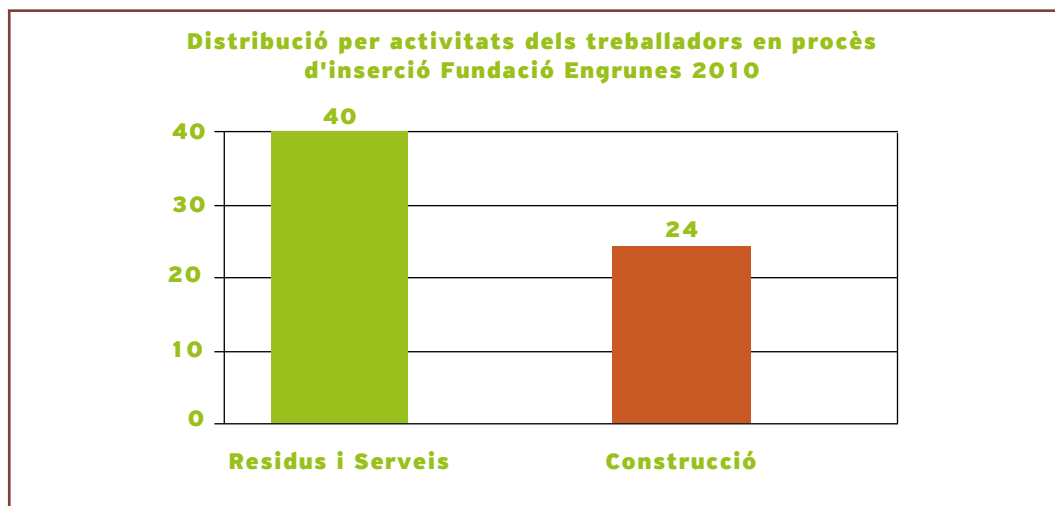


Esquema procés d'inserció sociolaboral - Itinerari d'inserció



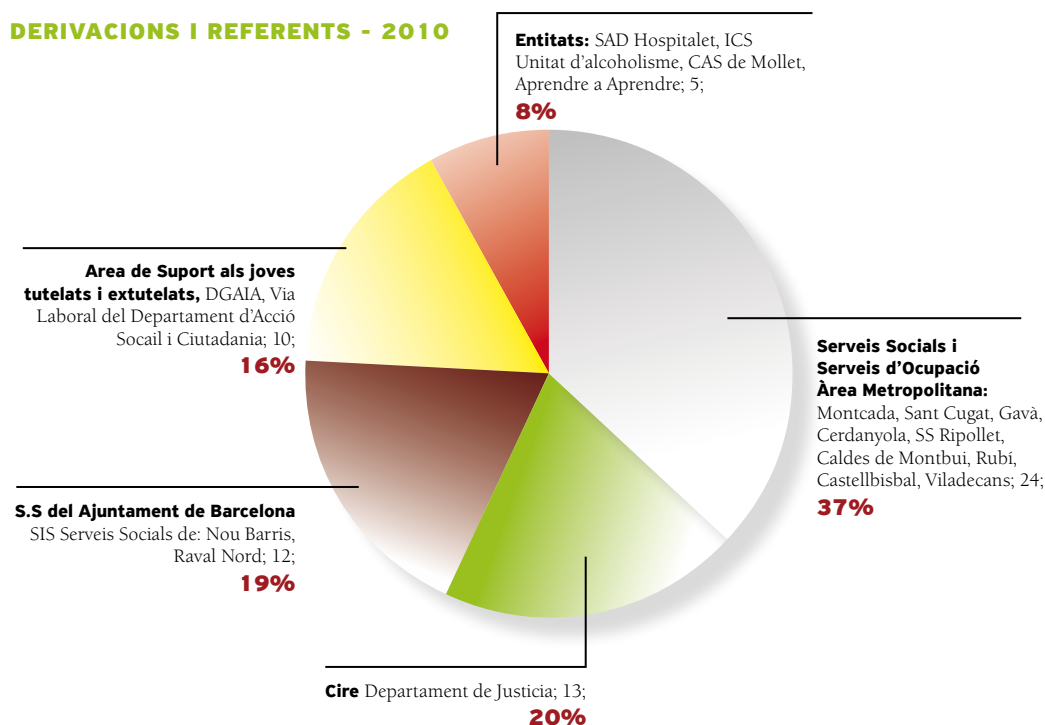
Durant l'any 2010 hem acollit, integrat laboralment i/o donat continuïtat laboral a **64** treballadors en procés d'inserció, que han estat contractats fent un procés als diferents recursos de Fundació Engrunes:

- Gestió de residus i serveis
- Construcció

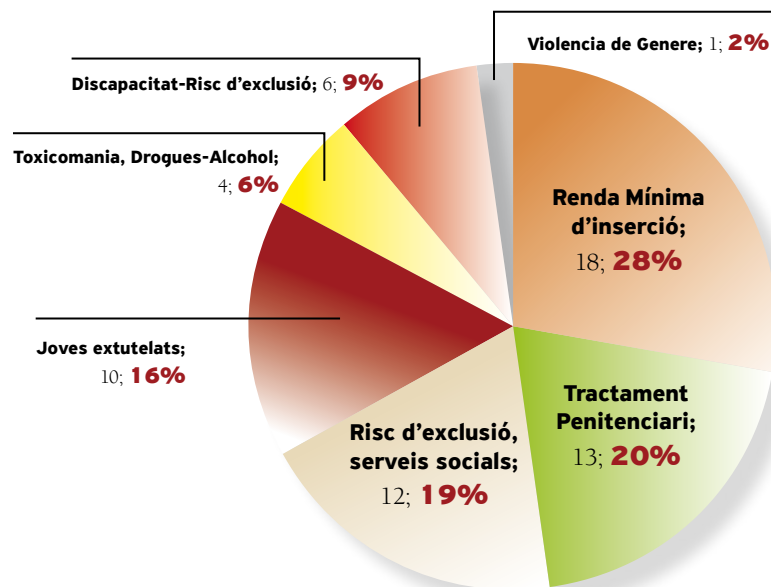


Els col·lectius a que pertanyen les **64** persones i els organismes i entitats dels que han estat derivades queden reflectits als gràfics següents:

DERIVACIONS I REFERENTS - 2010



COL·LECTIUS ATEOS - 2010



Les activitats en les que treballen les persones en procés d'inserció sociolaboral son Construcció i Medi Ambient.

Els llocs de treball a través dels quals adquireixen una formació tècnica professional son:

- peó de recollides i magatzem (carrega i descarrega)
- peó de triatge de plàstics
- peó amb carnet de conduir
- peó de deixalleria
- peó de paleta, pintor, lampista, fuster (ajudes a l'oficial)
- paleta (coneixedor de l'ofici)
- pintor (coneixedor de l'ofici)
- lampista (coneixedor de l'ofici)
- fuster (coneixedor de l'ofici)

Els objectius treballats amb les persones amb contracte de treball i en procés d'inserció sociolaboral han estat:

- A nivell laboral:
 - Formació professional on es treballen

aquests aspectes: Rendiment-ritme de treball, constància, organització de la feina, coneixement i domini d'eines, comprensió de consignes, habilitat manipulativa, identificar causes i solucions, atenció a l'usuari, coneixement del programa informàtic.

- Formació en hàbits i actituds de treball: Puntualitat, assistència, comunicació i justificació d'absències, treball en equip, iniciativa, responsabilitat, disposició a l'aprenentatge, seguretat i salut laboral.
- A nivell de suport personal i competències transversals: Són objectius més personalitzats del pla d'inserció. Per establir-lo partim de la informació facilitada pel referent extern, contrastada amb el seguiment personal durant els dos primers mesos, i acordats amb cada treballador per tal d'implicar-lo en el seu procés.

Resultats del procés d'inserció

64

persones contractades durant el 2010 per fer un procés d'inserció:

- 4 no han superat el període de prova
- 60 han fet un procés d'inserció

19

persones han tingut un final del procés satisfactori:

- 4 s'han insertat al mercat ordinari de treball
- 15 han acabat el seu procés sense trobar feina al mercat ordinari, però que estan preparades per respondre en el treball amb capacitat de treball i habilitats personals (han estat dos anys de procés) i han passat o l'espai de recerca de feina per al mercat ordinari.

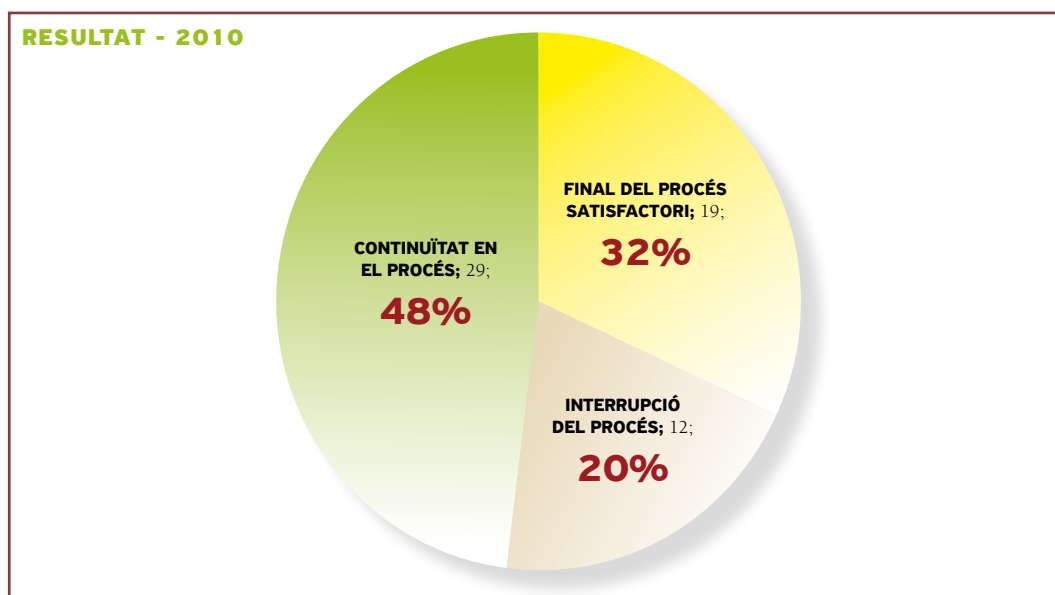
12

persones van interrompre el seu procés:

- 3 no van continuar el seu procés. Van ser donats de baixa del programa per diferents motius (no posar una bona actitud de la seva part, no estar motivats pel treball i incomplir el pla d'inserció)
- 9 van ser baixa perquè l'obra i servei que estaven realitzant es va acabar i no es van veure possibilitats de continuar en un altre recurs.

29

persones continuaran el procés d'inserció sociolaboral el 2011



Etapa pre-laboral 2010

L'etapa pre-laboral, sorgeix de la necessitat de cercar mecanismes d'inclusió a persones (que no tenen els mínims per començar un procés a l'empresa d'inserció) que cada cop es troben més fora del mercat laboral i que necessiten d'una recuperació i/o adquisició d'hàbits laborals bàsics per fer el pas següent a l'Empresa d'Inserció.

Els objectius son:

- La recuperació i/o adquisició d'hàbits laborals i de coneixements, a partir d'una formació d'operari/a de residus.
- Possibilitar la inserció laboral en una empresa d'inserció.

Curs de 4 h diàries de dilluns a divendres per a 12 persones:

- Activitats tècniques professionals i ocupacionals: mòdul d'introducció i gestió dels residus, mòdul de recuperació de residus, mòdul de reciclatges de residus i mòdul de reutilització de residus.
- Activitats a l'aula: formació medi ambiental, formació en recerca de feina, en seguretat i prevenció laboral i un mòdul de la vida quotidiana.

A l'etapa pre-laboral, han participat **25** persones perceptores de la Renda Mínima d'Inserció.

9

persones han estat contractades als centres de treball d'Engrunes (activitat de mediambient), per continuar el seu procés d'inserció sociolaboral:

- 3** com a peó de deixalleria
- 3** com a peó de recollides selectives
- 2** a la planta de tractament de plàstic
- 1** tria de roba

2

al mercat ordinari,

1

usuari ha abandonat el procés, va deixar de venir al curs,

4

han finalitzat i han estat derivades un altre cop al seu referent,

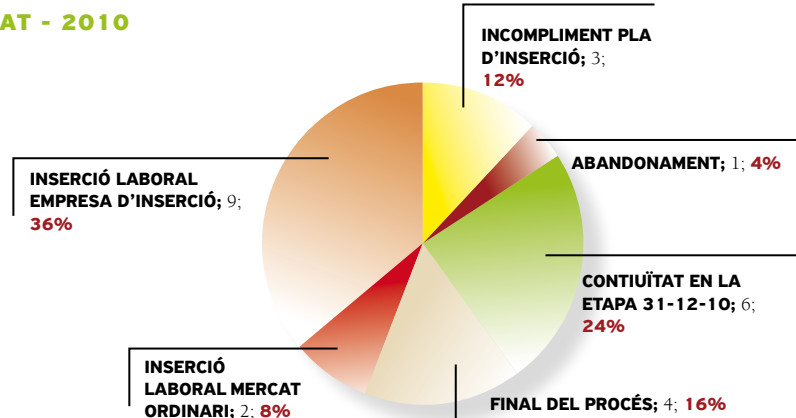
3

han incomplert el pla establert i han estat donats de baixa de l'etapa,

6

persones continuaran a la etapa pre-laboral durant el 2011.

RESULTAT - 2010



Valorem l'etapa pre-laboral, perquè recuperem persones perceptores de la RMI provinents de sense sostre i iniciem amb ells un procés de recuperació d'hàbits laborals i de motivació, recuperen l'autoestima al fer la

formació dintre del centre de treball a través d'una formació activa. Un educador acompanyant està en tot moment al costat del participant, i això facilita detectar problemàtiques a partir del contacte diari i continuat.



Activitats a l'aula amb persones de pre-laboral

Balanç Social - Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció

La inserció laboral es el instrument més sòlid per aconseguir uns bons resultats en la inserció social.

El contracte de treball és l'eina principal que pot potenciar una rehabilitació, reeducació i integració de persones que es troben en una situació d'exclusió social, sempre que aquesta vagi acompanyada d'un suport educatiu.

El treball és un instrument capacitador de la persona i potenciador clau de la seva vida social. Aquesta és la base de la nostra estratègia d'intervenció per poder dotar a la persona d'autonomia personal per reprendre el camí de la inserció i allunyant-nos d'una intervenció assistencial.

Es dona suport educatiu i un seguiment acurat, en el temps que el treballador desenvolupa la tasca laboral. Aquest temps és de un contracte de 24 mesos, amb dos mesos de període de prova.

Engrunes, empresa d'inserció disposa d'un procediment social propi que és el que desenvolupem i realitzem en el procés d'inserció sociolaboral. Aquesta intervenció consta de les següents fases:

1. Procés de selecció: entrevista social i laboral
2. El contracte de treball d'inserció sociolaboral
3. Pla d'inserció (itinerari)
4. Les mesures d'acompanyament
5. Seguiment i acompanyament
6. Informe final
7. Seguiment a l'empresa ordinària

La metodologia de treball que s'utilitza consisteix a:

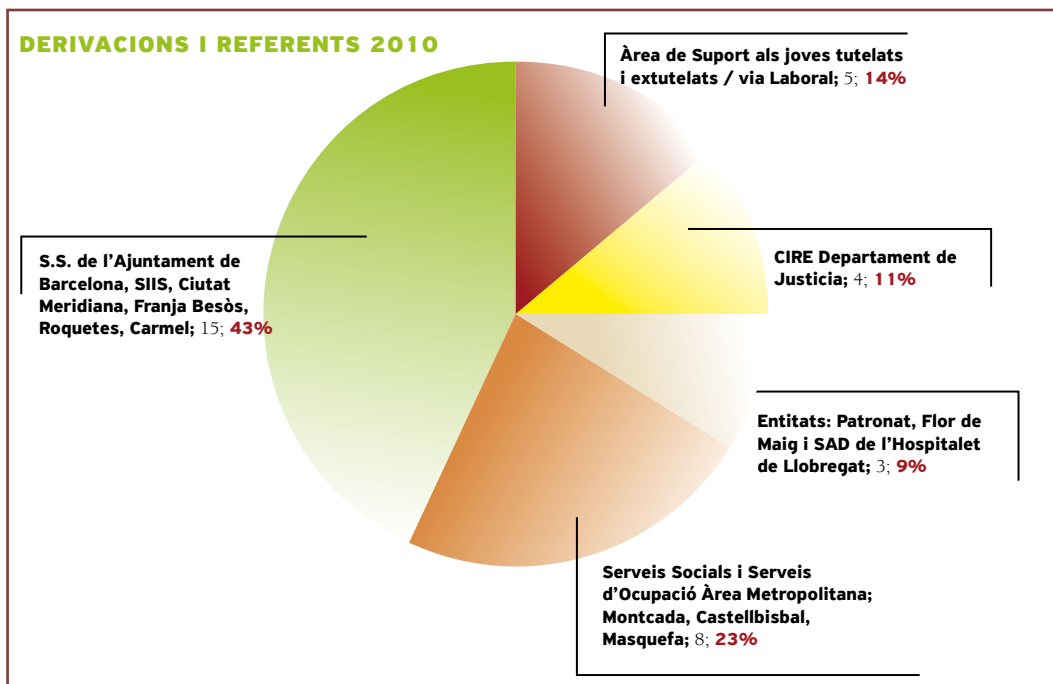
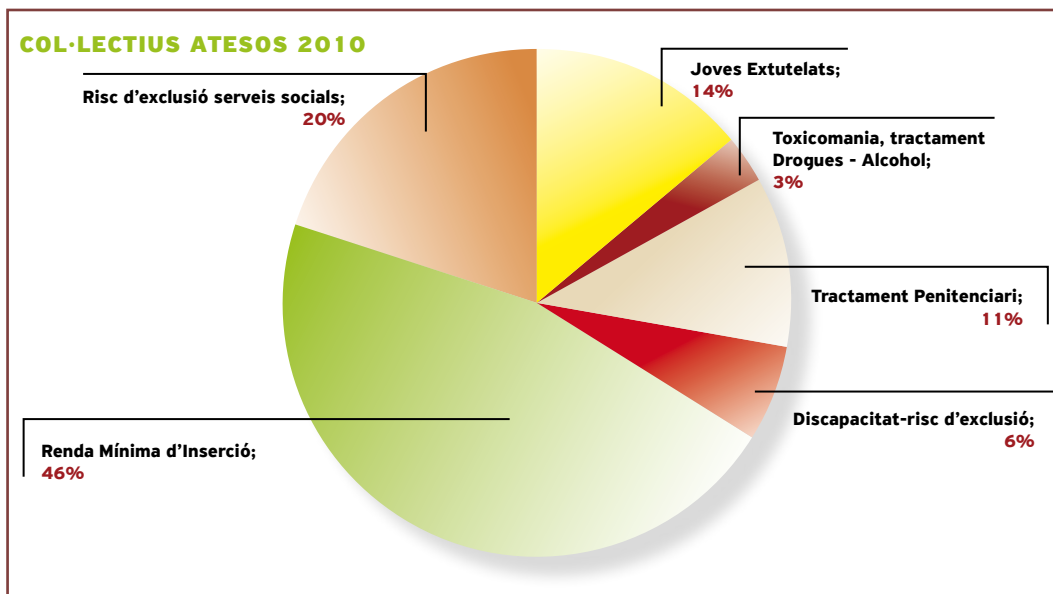
- Contractació laboral dins de les activitats que es duen a terme.
- Establiment d'un Pla d'Inserció Individual per marcar l'itinerari i els objectius que es pretenen aconseguir.
- Formació sociolaboral per afavorir el creixement personal i/o del seu entorn social.
- Recolzament a la persona durant tot l'itinerari d'inserció per part dels professionals, per a orientar-lo, assessorar-lo i ajudar-lo a resoldre els seus problemes.
- Donar suport al descobriment durant el procés de noves problemàtiques psicosocials.
- Seguiment diari de les incidències.
- Coordinació contínua amb la tècnica de producció i altres tècnics d'Engrunes, així com amb els referents externs.
- Tutories setmanals o quinzenals amb la persona d'inserció.
- Valoració i avaluació mensual entre tècnic d'acompanyament a la inserció i la tècnica d'acompanyament a la producció per valorar els processos.
- Cada dos mesos hi ha una valoració de l'equip d'inserció sociolaboral dels processos dels treballadors en procés d'inserció a partir d'indicadors de les tres àrees: social, formatiu i laboral.
- Valoració i avaluació amb el referent extern i altre personal tècnic si s'escau.

EMPRESA
D'INSERCIÓ S.L.U.

engrunes

Durant l'any 2010 han estat contractats i fent un procés d'inserció als diferents llocs de treball d'Engrunes, Recuperació i Manteniment, E.I. **35** persones.

Els col·lectius a que pertanyen les 35 persones i els organismes i entitats dels que han estat derivades queden reflectits als gràfics següents:



Perfil d'un treballador de l'empresa d'inserció



La inserció sociolaboral va dirigida a persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi que estiguin desocupades i que tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari.

Són subjectes d'inserció sociolaboral aquelles persones que, estant en la situació descrita en l'apartat anterior, estiguin incloses en algun dels col·lectius següents:

- a) Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- b) Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció.
- c) Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, perquè no compleixen els requisits establerts per l'article 6.1 de la Llei 10/1997, del 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.
- d) Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- e) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- f) Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- g) Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- h) Aturats de llarga durada més grans de quaranta-cinc anys.

Resultats del procés d'inserció

35

persones contractades durant el 2010 per fer un procés d'inserció

- 3** no han superat el període de prova
- 32** han fet el procés d'inserció

8

persones han tingut un final del procés satisfactori, on:

- 3** s'han insertat al mercat ordinari de treball
- 5** han acabat el seu procés sense trobar feina al mercat ordinari, però cal ressenyar que 4 d'elles han tingut una finalització del seu procés amb forces dificultats i no i han passat a l'espai de recerca de feina per fer recerca de feina al mercat ordinari.

2

persones van interrompre el seu procés:

- 1** va incomplir el seu Pla d'inserció per problemes de salut mental.
- 1** va ser baixa per malaltia

22

persones continuaran el procés d'inserció sociolaboral el 2011

ESPAI DE RECERCA DE FEINA AL MERCAT ORDINARI 2010

Durant l'any 2010 a Engrunes ha participat en l'espai de recerca de feina 39 persones. Aquestes estaven contractades en algun recurs de Fundació Engrunes o havien acabat el seu procés d'inserció sociolaboral aquest any o els dos anys anteriors, ja que un objectiu final amb totes elles és el de la inserció al

mercat ordinari. Aquestes persones han estat informades de les ofertes de feina que s'han gestionat per part de la inseridora. També s'ha fet un seguiment i acompanyament durant tot el procés de recerca i inserció. La majoria d'elles propiciades per la nostra participació al **Programa Incorpora de la Caixa**.

Usuaris de l'Espai Recerca de Feina		VALORACIÓ PROCÉS DE RECERCA	RESULTATS		
	39	Bo	19	Inserció al mercat ordinari	9
Altes durant l'any	28	Correcte	13	Inserció a Engrunes	4
Baixes durant l'any	27	Falta d'actitud i/o motivació	7	Inserció a un CET	3
Mitjana de places	22			Inserció no satisfactòria	0
				Abandonament	12
				Esgotament 1 any	1
				CONTINUEN 31/12/10	10

Persones inserides	16	41% de les persones ateses Espai Recerca Feina-INCORPORA
Al mercat ordinari	9	
A Fundació Engrunes amb contracte normalitzat	4	
A un CET	3	
Inserció no satisfactòria	0	

Les persones que acaben el seu procés de dos anys continuen sent ateses a l'Espai de Recerca de Feina.

Aquest any 2010 han estat inserides al mercat laboral 16 persones. Valorem positivament que les persones que han fet un procés de recerca activa de feina i han participat en les tutories i en la recerca de feina amb compromís, dedicació i constància finalment han acabat el seu procés amb inserció al mercat laboral ordinari.

Hem de tenir en compte que amb la crisi i l'augment de l'atur, la inserció al mercat ordinari és molt difícil i encara més per les persones dels nostres col·lectius. Ara mateix és molt difícil que alguna persona deixi l'empresa d'inserció perquè hagi trobat un altre feina.

Prospecció i conscienciació a empreses del mercat ordinari

Des de l'espai de recerca de feina i a través de la participació al “Programa Incorpora” de la Caixa també es fa tot un treball de prospecció i conscienciació a empreses ordinàries

per a que col·laborin amb nosaltres per a la inserció de persones que fan un procés d'inserció sociolaboral amb nosaltres.

Empreses informades	40	
Empreses visitades	12	30% de les informades
Empreses que han inserit algú	3	25% de les visitades



Activitats tècnic-professionals i ocupacionals: mòdul de gestió, recuperació, reciclatge i reutilització dels residus amb persones de pre-laboral

incorpora de "la Caixa"

La finalitat del **"Programa Incorpora" de la Caixa** a la nostra entitat és de facilitar l'accés al món laboral a les persones que han passat per la nostra entitat i han fet un procés d'inserció al recurs de Gestió de Residus i Serveis, o al de Construcció.

El portem a terme 50 entitats sense ànim de lucre de Barcelona i província que compartim un mateix objectiu: LA INSERCIÓ LABORAL de les persones per a les quals treballem.

El **"Programa Incorpora" de la Caixa** afavoreix la col·laboració i els nexes d'unió entre el teixit social i el teixit empresarial.

Amb el teixit empresarial, cooperem amb ell, a fi de dotar-lo de persones susceptibles de cobrir adequadament les seves ofertes d'ocupació. I crear més sensibilització en l'empresari/ària per trencar els estigmes que posen barreres per a la contractació de personal amb dificultats d'inserció laboral i crear una xarxa d'empreses solidàries, és a dir, empreses amb un comportament empresarial responsable amb la societat.

Amb les persones beneficiàries del programa, fem actuacions dirigides a millorar l'ocupabilitat de les persones, desenvolupar i implementar itineraris d'inserció ajustats a les característiques i les expectatives de l'usuari/ària i les demandes del mercat laboral, i dur a terme actuacions d'acompanyament a les persones que han accedit a un contracte de treball i a les empreses on estan treballant.

La nostra tasca és la recerca d'oportunitats d'inserció en el teixit empresarial. Aquesta recerca la fem segons els sectors, les activitats productives a les quals es dediquen i el

seu territori d'actuació, per tal d'adequar-nos al perfil laboral de les persones amb les quals treballem.

A partir d'aquí, mitjançant un procés de contacte telefònic i mailings, concertem visites a les empreses per tal de presentar-los la nostra entitat i trobar acords de col·laboració pel que fa a contractació de personal: Possibilitat d'acollir persones en pràctiques, acords de subcontractació dels nostres serveis, o altres.

En aquest procés intentem detectar possibles necessitats de selecció actuals o futures –quan la situació econòmica ho permeti– i concretar el perfil laboral dels llocs de treball de més rotació, la qual cosa serà clau per fer una preselecció adequada dels candidats quan hi hagi una oferta concreta per part de l'empresa.

Les empreses amb les quals contactem des de Fundació Engrunes, tenen la possibilitat de fer extensiva la seva oferta de treball a la resta d'entitats de la xarxa de manera que puguem garantir el servei de selecció de personal sumant esforços entre tots.

D'aquesta manera, amb la interlocució i preselecció de Fundació Engrunes, l'empresa rebrà candidats del perfil que prèviament ha estat concretat per a cobrir el lloc de treball, que són usuaris del conjunt d'entitats de la xarxa que reuneixen amb els criteris de selecció de l'empresa.

Sense cap cost, oferim a les empreses un servei de selecció de personal amb un valor social afegit, que els permeti tenir un comportament empresarial socialment responsable al fet d'incorporar personal amb més dificultats.

SISTEMA DE GESTIÓ INTEGRAL

La Direcció de l'entitat en representació del Patronat i com a estructura que la gestiona, estableix que l'organització de l'entitat s'ha de dotar d'un Sistema Integral de Gestió que abasti un Sistema de Gestió de la Qualitat, la Prevenció de Riscos Laborals i la Seguretat i Higiene en el Treball així com el Sistema de Gestió del Medi Ambient, com a instrument necessari per arribar a les seves finalitats i objectius. Aquest criteri ha de ser entès i adoptat per tots aquells equips i persones que tenen responsabilitats adquirides dins de l'Organització.

El sistema es basarà en la correcta interpretació dels requisits en totes les parts interessades: Usuaris, clients, empreses i Administracions Públiques amb les que col·labora així com els treballadors, per tal que obtinguin un elevat grau de satisfacció.

Altres objectius del sistema són el compliment de la legislació vigent i l'aplicació de bones pràctiques en el camp del medi ambient i la prevenció de riscos laborals.

L'empresa d'inserció basarà les seves premisses de gestió sota tres grans línies:

- La que vol ajudar a garantir l'arribada dels treballadors en inserció a l'autosuficiència personal, adquirint competències professionals que els facultin a accedir al mercat de treball i als factors d'integració personal i social.
- La que vol potenciar les activitats econòmiques i empresarials, com a eina que ens asseguri els recursos i la satisfacció dels clients per aconseguir una integració laboral de les persones o dels treballadors d'inserció.
- La que vol facilitar els mitjans adequats per a què aquestes activitats es realitzin en un

marc adequat respectant els requisits legals, així com la millora contínua.

La implantació d'una Política al Sistema Integral de Gestió és un pas estratègic que ens permetrà assolir els següents objectius:

- Optimitzar i assegurar el procés d'inserció social i laboral dels treballadors en inserció.
- Gestionar les nostres activitats, essent respectuosos amb les persones, amb el medi ambient i amb la societat.
- Potenciar els mitjans adequats per conèixer i satisfer les necessitats del mercat, ampliar-lo i trobar la satisfacció dels clients que estan atents als canvis buscant la millora.
- Orientar i assegurar el funcionament de la Fundació, seguint els procediments i instruccions del Sistema Integral de Gestió amb transparència, eficàcia i voluntat de satisfer els nostres clients i els nostres treballadors.
- Definir criteris de relacions institucionals que millorin la col·laboració amb les institucions, els clients i el conjunt de la societat.
- Fer funcionar un Sistema que asseguri que els nostres treballadors tenen els mitjans adequats, treballen en condicions òptimes, minimitzant els riscos en les seves tasques diàries i amb el compromís del compliment de la legislació vigent.
- Assegurar el compromís de prevenció de la contaminació, així com la millora contínua dels impactes de les nostres activitats, especialment la gestió de residus.
- Certificar el compromís de compliment de la legislació ambiental i altres requisits subscrits per l'organització.



Mantenir un Sistema de Gestió de la Qualitat, del Medi Ambient i de Prevenció de Riscos Laborals que suposi un nou enfocament dins les activitats que realitza la Fundació Engrunes. Ha de facilitar una gestió més respectuosa, més dinàmica, i més sòlida a nivell social, laboral i econòmic amb un horitzó de sostenibilitat i de futur.

L'any 2005 s'assoleix la certificació de Qualitat segons la Norma ISO 9001:2000 i la certificació en Medi Ambient segons les normes ISO 14001:2004 i el Reglament EMAS mitjançant l'empresa Applus+ Certification Technological Center. L'última revisió del Sistema es va realitzar els passats 25, 26 i 27 d'octubre de 2010, essent l'abast de la certificació les següent activitats:

- Inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió social
- Gestió de residus: centre de recollida i transferència, reciclatge de paper i cartró, plàstics, tèxtils, vidre, fustes, reciclatge i recuperació de metalls o compostos metàl·lics
- Recollida i gestió de residus sòlids a l'entorn de Barcelona
- Transport de residus
- Rehabilitació i manteniment d'habitatges
- Gestió de botigues de segona mà:
 - Sant Cugat del Vallès - C/ Anselm Clavé, 20
 - Barcelona - C/ Mallorca, 467
 - Barcelona - C/ Sant Màrius, 53
 - Barcelona - Gran Via de les Corts Catalanes, 851
- Gestió de Deixalleries:
 - Deixalleria Rubí - Avda. Cova Solera, s/n.
 - Deixalleria Cerdanyola del Vallès - Ctra. A Sant Cugat, Km. 2,2
 - Deixalleria Masquefa - Pol. Ind. La Pedrosa - C/ La Pedrosa, 30
 - Deixalleria Castellbisbal - Ctra. BV-1501, Km. 2,2

Dins de la planificació del Sistema Integral de Gestió, s'inclouen objectius i fites, que recullen aquelles propostes de millora dels diferents centres de treball durant l'any.

Aquest són alguns dels objectius que hem assolit aquest any:

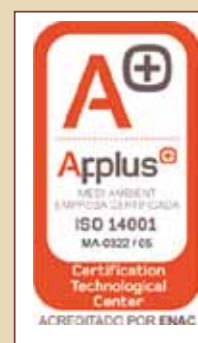
- Social:
 - El núm. de baixes que no han superat el període de prova ha estat d'un 14'89% del total de treballadors que han estat en procés d'inserció.
 - El núm. d'incompliment del Pla d'inserció ha estat d'un 5'43% del total de treballadors que han estat en procés d'inserció.
- Construcció:
 - S'aconsegueixen tres nous concursos d'obra.
 - Es mantenen durant l'any la quantitat de vint clients.
- Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció i botigues:
 - Augmentar la venda de roba a minoristes un 10%.
 - Augmentar la venda de roba a majoristes un 10%.
 - S'assoleix la renovació de l'emmagatzematge de papereres de l'ARC
- Deixalleries, Gestió de Residu i Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'Inserció:
 - Es constitueix la primera UTE, per la gestió de la Deixalleria de Corbera de Llobregat

Els resultats corresponents a l'any 2010, presenten una valoració de la feina feta, de la millora del comportament ambiental i de la capacitat que ha tingut la nostra entitat per assolir els objectius marcats. El més destacable és assolir la renovació de l'emmagatzematge de les papereres pel reciclatge de paper i envasos de l'Agència de Residus de Catalunya. Crear la primera U.T.E. entre SIRESA i Engrunes, Recuperació i Manteniment, E.I., S.L.U. per la gestió de la Deixalleria de Corbera de Llobregat i la consolidació a la Construcció de 5 nous clients i la realització d'actuacions a clients particulars.

La gestió que s'està realitzant a l'Àrea Social, amb la consolidació del percentatge de treballadors en inserció o el reforç en el seguiment, per assegurar que facin un bon itinerari d'inserció amb el compliment dels objectius marcats per incompliment del Pla d'inserció, és una altra dada important a tenir en compte en la gestió de la nostra entitat.

Com a resultats mediambientals, destaca la baixada en el consum elèctric de la Seu Social.

Dades en les que s'ha de treballar per la millora són l'accidentalitat als llocs de treball. Durant l'any 2011 es continuarà treballant per trobar formules de millora.



MENCIONS



Reconeixement a la Fundació Engrunes, als 15 anys de col·laboració amb el Pla de Majors de 18 anys, de la Generalitat de Catalunya, Departament d'Acció Social i Ciutadania, Àrea de Suport els Joves tutelats i extutelats, 2010.



Premi ONCE Catalunya a la solidaritat i la Superació, 2009



X Premi Josep Ma. Piñol, 2007. A la trajectòria durant 25 anys en la lluita en favor de la inserció laboral.

- Premi Agenda 21, 2005.



Medalla d'Honor de la ciutat de Barcelona, 2001.



Premi Tertúlia “La Plaza”, 1998.



1er. Premi 1997 “El Pont d’Esplugues”



Placa President Macià 1994, de la Generalitat de Catalunya.



TREBALLEM AMB

Els ajuntaments de:

Barcelona:

Àrea de Serveis Urbans i Manteniment

Àrea de Salut Pública i Medi Ambient

Consell municipal de Benestar Social

Consell Municipal de la Joventut

Districtes de: Sants-Montjuïc, Sarrià-Sant Gervasi, Gràcia, Nou Barris, L'Eixample,

Sant Martí.

Sant Cugat del Vallès

Cerdanyola del Vallès

Rubí

Caldes de Montbuí

Corbera de Llobregat

Masquefa

Castellbisbal

Montcada i Reixac

Sant Adrià del Besòs

Valldoreix (Entitat Municipal descentralitzada de l'Ajuntament Sant Cugat)

Generalitat de Catalunya:

Departament de Medi Ambient i Habitatge

Agència de Residus de Catalunya

Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació servei d'Obres

Departament d'Innovació, Universitats i Empreses

Empreses públiques:

ADIGSA

INCASOL

TERSA – SIRESA – SEMESA

PROMUSA (Sant Cugat del Vallès)

REURSA

Societat Municipal d'Habitatge (Terrassa)

Pla del Besòs, S.A.

Entitats privades:

Foment del Treball Nacional

Electrorecycling, S.A.

Creu Roja

Progress

Q-RS Teatre

Media Film, S.A.

Un burro de cine, S.L.

Fundació ARED

Fundació Benallar

Fundació Hospital Sant Pere Claver

AGRAÏM EL SUPORT

- Sr. Bartomeu Bes i Tur
- Generalitat de Catalunya:
 - Departament d'Acció Social i Ciutadania
 - Àrea de Suport al Jove
 - Secretaria per a la Immigració
 - Institut Català d'Assistència i Serveis Socials
 - Departament de Justícia, CIRE
 - Departament de Treball
 - Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el treball
 - Departament de Medi Ambient i Habitatge
- Agència Catalana de Residus
- Administración General del Estado
 - Ministerio de Sanidad y Política Social
- Ajuntament de Barcelona
- Ajuntament de Montcada i Reixac
- Ministerio de Economía y Hacienda
 - Secretaría de la Junta Provincial de Distribución de Herencias del Estado de Barcelona
- Fundació Paulino Torras Domenèch
- Cottolengo del Padre Alegre
- Fundació "La Caixa"
- Programa Incorpora de "La Caixa"
- Caixa Terrassa
- Caprabo
- Fundació Caixa Catalunya
- Chrono Exprés
- Fundació Francisca de Roviralta
- Tusquets i Trias de Bes, Advocats Associats S.C.P.
- GTL Consultors, S.L.
- Dispromèdia, S.L.
- Obra social Caja Madrid
- Fundació Caixa Manresa
- Bancaja
- Esade Alumni
- Obra Social Unnim
- Treballadors/es d'Engrunes i altres professionals externs.



TREBALLEM EN XARXA

Engrunes té una participació molt activa a través de les diferents xarxes que treballen per a la inserció sociolaboral.

Participem en la lluita per aconseguir un marc legal específic per a les empreses d'inserció que doni solucions i ajudi a superar les dificultats de les entitats d'inserció social i laboral i als treballadors en inserció.

Demanem mesures de suport i de foment a les empreses d'inserció per part de l'Administració Catalana.

Aquestes xarxes són:

- Asociación Española de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria (AERESS)
- Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI)
- Associació FEICAT Empreses d'Inserció de Catalunya
- Re-Use and Recycling European Union Social Enterprises (RREUSE)
- Xarxa d'Economia Solidària
- Grup de Pobresa del Consell de Benestar Social de l'Ajuntament de Barcelona
- Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona
- Grup d'Inserció Sociolaboral de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès
- Xarxa Sense Sostre de Barcelona
- Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Montcada i Reixac
- Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Nou Barris
- Coordinadora Catalana de Fundacions
- Federació Catalana del Voluntariat Social

EXCLUSIÓ

CONFIANÇA

ACOMPANYAMENT

MOTIVACIÓ

PERSONES

TREBALL



MEMÒRIA2010

MARGINACIÓ

OCUPACIÓ

ESTABILITAT

ALFABETITZACIÓ

TARJA D'IDENTITAT DE FUNDACIÓ ENGRUNES

FUNDACIÓ PRIVADA ENGRUNES

Fundació d'iniciativa social.
Any de constitució, 1982.

President, Diego Arias Rejón.
Directora General, Isabel Lorenzo Cerqueira.

Seu social: Polígon Industrial Coll de Montcada
Carrer Roca Plana, 14-16
08110 Montcada i Reixac (Barcelona)
Telèfon 93 582 99 99
Fax 93 582 99 98
Email: engrunes@engrunes.org
www.engrunes.org

N.I.F. G- 58111535

Núm. Seguretat Social: 08/103638563
08/165863962
08/165853659
08/165857801
08/165864467

Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya

- Declarada entitat social i sense afany de lucre, Núm. 227.

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Oficina Española de Patentes y Marcas

- Registro de marca española nº 2.680.491

Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya

- Servei de Suport Social a l'atenció primària i especialitzada, núm. S01260
- Entitat d'Iniciativa Social, núm. E00892

Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya

- Entitat col·laboradora d'Inserció, Núm. C/158
- Conveni col·lectiu núm. 0810752 (DOGC 3201 – 09/08/2000)
- Registre d'Empreses Acreditades de Catalunya (REA), núm. 09000001111
- Registre d'Empreses amb Risc d'Amiant (RERA), núm. 46/AB/08

Departament de Medi Ambient de la Generalitat de Catalunya (Agència catalana de residus)

- Centre productor/posseïdor de productes de residus industrials. Codi: P-397151.2
- Autorització per al transport de residus amb el Codi de Transportista: T-1893
- Transport de residus no especials procedents de la construcció o demolició: TRC-7
- Inscrits en el Registre General de Gestors de Residus de Catalunya amb el codi de Gestor de Residus E-1198.10



Departament d'Economia, Finances i Planificació de la Generalitat de Catalunya

- Activitat empresarial de Serveis amb classificació:

Grup O Subgrup 1	Categoria D	- Conservació i manteniment d'edificis
Grup P Subgrup 2	Categoria D	- Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de fontaneria, conduccions d'aigua i gas
Grup R Subgrup 5	Categoria D	- Recollida i transport de tota mena de residus
Grup U Subgrup 1	Categoria B	- Serveis de neteja en general

- Activitat empresarial d'Obres amb classificació:

Grup C Subgrup 1	Categoria D	- Demolicions
Grup C Subgrup 4	Categoria E	- Feines de paleta, estucats i revestiments
Grup C Subgrup 6	Categoria C	- Paviments. Enllosats i enrajolats
Grup C Subgrup 7	Categoria A	- Aïllaments i impermeabilitzacions
Grup C Subgrup 8	Categoria D	- Fusteria
Grup I Subgrup 6	Categoria E	- Distribució de baixa tensió
Grup I Subgrup 9	Categoria E	- Instal·lacions elèctriques sense qualificació específica
Grup K Subgrup 4	Categoria E	- Pintures i metallitzacions

Serveis urbans i manteniment de l'Ajuntament de Barcelona

- Empresa homologada per fer els serveis de recollida i transport de residus industrials i/o comercials.

Activitats Econòmiques:

- Rehabilitació integral, manteniment preventiu i correctiu d'habitatges i locals.
- Gestió de Residus i Serveis: Recollides selectives, reciclatge, desballestament i transport de residus. Gestió de deixalleries, sensibilització ambiental.
- Botigues:
 - Eixample: Carrer Mallorca, 467 - Tel 93 347 46 69
 - Sant Gervasi: Carrer Sant Màrius, 53 - Tel. 93 211 09 87
 - Glories: Gran Via de les Corts Catalanes, 851 - Tel. 93 300 90 99
 - Sant Cugat: Av. Josep Anselm Clavé, 20 - Tel. 93 675 10 07

ACTIVITAT CONSTRUCCIÓ

L'activitat de la construcció de la Fundació Engrunes durant l'any 2010, com tantes empreses i entitats socials, no ha escapat de la tant anomenada crisi que encara continua i que la fi de la qual se'ns escapa.

Un any complicat, com ja es preveia, dur i difícil per a tots, amb pèrdues de llocs de treball i en conseqüència un percentatge de persones molt alt abocades a l'exclusió social. Persones que es veuen desbordades pel canvi tant brusc de no poder fer front a la seva hipoteca o lloguer, als rebuts d'aigua, llum o gas, a poder dignament viure el dia a dia.

Al centre de treball de la Construcció de la Fundació Engrunes, ens marquem uns objectius econòmics i socials. En primer lloc varem tenir un descens de facturació considerable acompanyades d'una contribució en el marge brut de l'entitat negatiu, tot i que en el conjunt ha quedat restablert gràcies a altres activitats de la Fundació.

Respecte al balanç social, les deu persones provinents de l'exclusió social van seguir el seu itinerari d'inserció, algunes d'elles encara estan amb nosaltres i les que ho van acabar van ser substituïdes.

No estem satisfets del tot, ja que hem baixat el nombre de persones amb seguiment social que normalment contractàvem, però el poc mercat de treball és sens dubte la causa.

Voldríem fer una menció a una persona que se'ns en va anar en el 2010. El company Francesc Albiol, persona provinent de l'exclusió social que va començar com a peó fins arribar a encarregat, i que va aprofitar la seva experiència personal per a ajudar als que començaven el seu itine-



ri social amb nosaltres. Ara més que mai és quan els seus valors com a persona, la seva valentia davant les adversitats, la seva companyonia i la força que sempre ens va inculcar, ens ha de servir com exemple a seguir i afrontar el nostre treball amb il·lusió a pesar de les adversitats.

L'objectiu principal com filosofia d'empresa és el mateix, treballar el millor possible per a seguir fent inserció social.

Malgrat totes les dificultats que patim degut a la crisi del sector de la Construcció, Engrunes segueix invertint en aquesta activitat. Això és, no només perquè després de més de 13 anys en el sector som una empresa especialitzada en la rehabilitació i manteniment d'edificis juntament amb altres activitats complementàries, sinó perquè és una de les activitats del mercat productiu del nostre país que permet assolir la integració social i laboral de persones

amb exclusió, i el que és més important, perquè els permet fer un procés d'inserció amb èxit.

Tot i així, cal destacar que varem guanyar el concurs públic d'obres d'adequació i cessió als grups d'habitatges d'obra vella i obra nova administrats per ADIGSA: de la zona B2, per 2 anys i dotat de 1.961.500 euros, l'adjudicació mitjançant concurs públic dels treballs de rehabilitació d'una coberta en edifici plurifamiliar, fase única, al carrer Del Pou, 5, de Gavà, per quatre mesos i dotat de 131.489,82 euros i el treballs de la reparació i impermeabilització de la coberta del Centre Esportiu Maresme, adjudicat mitjançant negociat, per dos mesos i dotat de 144.651,71 euros.

També farem referència a l'adjudicació de dos negociats: Un per la rehabilitació puntual de l'estructura de l'església situada al carrer Parellades, 62 de Sitges: i l'altre per la reforma del local per a joves emprenedors, al Punt de Montcada.

No volem deixar passar per alt, agrair a totes les persones, empreses, entitats, administracions públiques, que amb la seva confiança contribueixen en l'esforç d'aconseguir una societat millor, recolzant entitats com la nostra i sent participants actius en la tasca de la lluita contra l'exclusió social contractant els nostres serveis de reparacions.

A nivell de recursos humans, l'activitat de rehabilitació i manteniment d'habitatges consta d'un equip tècnic: 1 Director, 1 Gerent, 3 Tècnics construcció, 1 Tècnic instal·lador, 3 Encarregats, 1 Administratiu, i 32 Operaris, dels quals 9 són persones d'exclusió social que realitzen un itinerari d'inserció sociolaboral i 4 persones discapacitades.



Rehabilitació d'una coberta en edifici plurifamiliar, fase única, Gavà

TREBALLS REALITZATS L'ANY 2010

TREBALLS REALITZATS I FACTURATS DES DE GENER FINS EL 31 DE DESEMBRE DE 2010 PER ADIGSA

Cessió d'habitatges			
	CU2	SC2	PC2
Zona 2	48 ut.	37 ut.	8 ut.
93 actuacions			

Segones Adjudicacions				
	SN2	SV2	DS2	SS2
Zona 2	295 ut.	11 ut.	2 ut.	1 ut.
309 actuacions				

Obres menors				
	ON	OV	DO2	SO2
Zona 2	15 ut.	2 ut.	0	0
17 actuacions				

Resum Final	
Cessió d'habitatges (Manteniment i Reparació)	93 ut.
Obres Menors	17 ut.
Segones Adjudicacions	309 ut.
Assegurances	34 ut.
ADIGSA, S.A., Intestats	14 ut.
	467 actuacions



**TREBALLS REALITZATS DURANT EL TRANCURS DEL 2010 PER A INCASOL,
AJUNTAMENTS I MERCAT ORDINARI**

Resum	
Mercat Ordinari	162 ut.
INCASOL	7 ut.
Ajuntament de Barcelona	24 ut.
Ajuntament de Montcada i Reixac	2 ut.
Pla de Besòs	69 ut.
Foment del Treball Nacional	51 ut.
	315 actuacions

Resum Final	
Cessió d'habitatges (Manteniment i Reparació)	93 ut.
Obres Menors	17 ut.
Segones Adjudicacions	309 ut.
Assegurances	34 ut.
ADIGSA, S.A. Intestats	14 ut.
Mercat Ordinari	162 ut.
INCASOL	7 ut.
Ajuntament de Barcelona	24 ut.
Ajuntament de Montcada i Reixac	2 ut.
Pla de Besòs	69 ut.
Foment del Treball Nacional	51 ut.

TOTAL ACTUACIONS
782 actuacions

En l'actualitat mantenim com a clients:

- **ADIGSA**, empresa pública, realitzant els treballs d'adequació d'habitatges oferint els mínims d'habitabilitat, classificant-se en: Segones adjudicacions, obres menors i cessió d'habitatges, al parc d'habitatges de protecció oficial de la zona B2 de Barcelona, mitjançant concurs públic.
- **INCASOL**, realització d'arranjament a les zones B2 i B4 (arranjament de claveguerams en general, rehabilitació d'habitatges, reparació d'impermeabilitzats, terrats amb problemes estructurals) mitjançant pressupost previ.
- **Foment del Treball Nacional**, manteniment correctiu i obres d'adequació a la seva seu central ubicada a la Via Laietana, nº 32 de Barcelona.
- **Vinle**, serveis a la persona i comunitat, manteniment i obres d'adequació als habitatges tutelats ubicats al carrer Viladrosa, 86-88 de Barcelona.
- **REURSA**, remodelacions urbanes, mitjançant concurs públic d'homologació per a la realització d'obres de manteniment d'edificis i espais en barris en remodelació.
- **Habitatge de Terrassa**, societat municipal d'habitatge, realitzant els treballs d'adequació amb els mínims d'habitabilitat al parc d'habitatges del municipi.
- **PROMUSA**, empresa municipal, realitzant els treballs d'adequació amb els mínims d'habitabilitat al parc d'habitatges del municipi de St. Cugat del Vallès.
- **Pla de Besòs**, obres de reparacions menors, conservació i manteniment dels habitatges, edificacions complementàries, xarxes de serveis, equipament i urbanitzacions, rehabilitació i adequació d'habitatges per a segones adjudicacions, tapiat o obstrucció dels accessos als habitatges en previsió d'una ocupació contraventora de la normativa vigent.
- **Junta Liquidació d'Herències**, treballs de tapiaments, substitució de panys i

llançaments judicials amb caràcter urgent i rehabilitació d'habitatges procedents d'herències intestades.

- **Fundació Benallar**, manteniment i obres d'adequació a les diferents seus de treball i habitatges tutelats.
- **Fundació Ared**, manteniment i obres d'adequació a les diferents seus de treball i habitatges tutelats.
- **Fundació Hospital St. Pere Claver**, manteniment i obres d'adequació a les diferents seus de treball i habitatges tutelats.
- **Consorci Badalona Sud**, treballs de manteniment i adequació als locals del consorci.
- **Ajuntament de Montcada i Reixac**, arranjament d'edificis públics de l'àrea social.
- **Reparacions menors**, manteniment en col·legis públics. Urgències.
- **Ajuntament de Barcelona**, arranjament habitatges usuaris de serveis socials de diferents districtes tal com Gràcia, Nou Barris, Sants-Montjuïc, St. Martí, ...
- **Mercat privat**, amb treballs de rehabilitació i manteniment per a administracions de finques, particulars, associació de veïns, etc...



Reparació i impermeabilització de la coberta del Centre Esportiu Maresme

Valoració exercici 2010 activitat de Gestió de Residus i Serveis

Fundació Engrunes – Engrunes Recuperació i Manteniment E.I.

Per les activitats de gestió de residus i serveis ha estat un any difícil, marcat per la crisi econòmica; hem patit un canvi general en el mercat: hi ha menys licitacions de serveis degut a les retallades dels pressupostos de les Administracions públiques. Les grans empreses del sector, són les nostres competidores amb preus molt ajustats, i empreses constructores amb molta capacitat d'inversió han entrat molt fort en el mercat del residu. Els nostres serveis a particulars els hem augmentat lleugerament encara que el client privat té menys capacitat de consum.

Per l'any 2010 els objectius que ens vam marcar van ser principalment els de mantenir la xifra de facturació, augmentar la productivitat i reduir les despeses de funcionament. En quant a la facturació, alguns contractes de serveis públics no els hem pogut renovar o s'ha reduït el servei i en quant a serveis privats hem incrementat una mica l'activitat, tot i que és molt difícil obrir nous mercats. Hem baixat despeses de funcionament però per tal de poder ser més competitius hem de fer més esforços en aquesta línia.

El nostre repte i objectiu principal cap el futur, és la recerca de nous mercats i per això hem de treballar per ser més eficients: millorar la nostra organització interna, augmentar la productivitat, baixar el costos, etc.. sense deixar d'atendre a les persones contractades per realitzar un itinerari d'inserció, més ben dit, la nostra raó d'existència.

Després de diferents processos iniciats, que per canvis de domicilis no es vam poder finalitzar, **des de l'octubre de 2010 ja som gestors de residus autoritzats amb el núm. de gestor E-1198.10.** Aquest era un fet molt esperat i necessari per Engrunes, que per alguns serveis ha estat un impediment legal per presentar-nos a concursos públics. La conseqüència més recent ha estat el ser eliminats del concurs de renovació de la deixalleria de Sant Vicenç dels Horts després de 9 anys de gestió.

La tasca social d'Engrunes és possible gràcies a les activitats econòmiques que realitzem, i és per això que **agraïm als nostres clients**, que valoren la nostra funció social i el nostre treball de qualitat, **el suport que ens donen.**

ACTIVITAT GESTIÓ RESIDUS I SERVEIS, FUNDACIÓ ENGRUNES

Síntesis dels fets més rellevant del 2010

Durant el 2010 hem mantingut i hem renovat els contractes de serveis que tenim amb les diferents administracions públiques a excepció com hem dit de la gestió de la deixalleria de Sant Vicenç dels Horts. Hem deixat de fer, com a Fundació Engrunes, la gestió de la deixalleria de Corbera que actualment la gestiona la UTE constituïda per SIRESA-Engrunes, E.I. (en el concurs de renovació d'aquest contracte ens vam presentar en el marc de l'acord que vam signar amb TERSA, per constituïnt-nos en UTE per licitar en concursos de gestió de deixalleries). També hem anat traspasant paulatinament activitats de la Fundació Engrunes a Engrunes, E.I., adequant-nos cada vegada més, a la normativa legal que regula les empreses d'inserció; fet molt important, que permet utilitzar instruments i recursos que la llei posa a l'abast de les empreses d'inserció, millorant la nostra capacitat de treballar per a la inserció socio-laboral.

Pel que fa als **serveis públics** que realitzem cal destacar:

- En la realització dels serveis de selecció d'envasos contractats per TERSA, la gestió dels serveis de les deixalleries municipals de Cerdanyola, Rubí i Masquefa i en el servei de recollida selectiva a Caldes de Montbui no ha hagut canvis significatius en la realització dels serveis
- En la gestió del servei de recollida selectiva a Sant Cugat del Vallès, pel que fa al servei de recollida de cartró a comerços hem anat incorporant a la recollida tots els comerços de nova obertura que s'han adscrit al servei i hem consolidat el servei de recollida d'esporga porta a porta amb el nou contenidor i procediment de recollida
- En la gestió del Servei Públic de Deixa-

lleria a Castellbisbal s'ha reestructurat el servei pel que fa al servei de deixalleria mòbil i de funcionament intern, que sense eliminar serveis ni qualitat en la realització del mateixos, ha suposat un estalvi econòmic pel municipi del 10%.

- En el transport de deixalleries hem realitzat el servei de la Zona Nord de la XMD i el del transport als PVZ de Barcelona de Pedralbes-Les Corts i de la Vall d'Hebron. La incorporació del PVZ ha estat important per nosaltres tant des del punt de vista econòmic com d'experiència.

Pel que fa a **serveis privats** l'activitat principal que realitzem és el de la gestió de les botigues de segona mà. Aquest any hem tingut unes pèrdues del 1,31% sobre la facturació, quan l'any anterior vam tenir un guany del 11%. Aquest resultat són deguts al fet que hem baixat vendes i que hem hagut de baixar preus. Per l'any 2011 ens hem fixat com a objectiu introduir millores de quantitat i qualitat tant en els productes com en l'aprovisionament així com fer campanyes actives de publicitat, per contrarestar els efectes de la crisi.



Gestió de deixalleries

La deixalleria és una instal·lació que permet fer una recollida selectiva d'aquelles fraccions de residus municipals per a les quals no hi ha un sistema de recollida domiciliària o uns contenidors específics al carrer. D'aquesta manera, els veïns poden classificar ells mateixos els diferents tipus de residus domèstics (tant els reciclables com els especials) que no han pogut minimitzar i amb un simple cop de cotxe o un petit passeig i dipositar-los selectivament, és a dir, en contenidors separats. La deixalleria és, per tant, un lloc on el ciutadà participa activament en la gestió de residus municipals on pot rebre formació i informació sobre molts detalls d'aquesta gestió.

Durant l'any 2010 hem gestionat un total de 5 deixalleries municipals: Sant Vicenç dels Horts (fins al mes de juny), Cerdanyola del Vallès, Rubí, Masquefa i Castellbisbal.

- **Sant Vicenç dels Horts**, varem iniciar l'activitat de la deixalleria a l'any 1998, i el 23 de juny del 2010 vam fer el traspàs de la gestió d'aquesta deixalleria a la empresa Cespa, que va resultar ser adjudicatària del servei en el concurs de licitació per la renovació del contracte de gestió. Els dos trimestres que hem gestionat la deixalleria s'han destinat 3 persones per gestionar-la, dels quals 1 persona es d'exclusió social que realitza un itinerari d'inserció sociolaboral.
- **Cerdanyola del Vallès**, varem iniciar l'activitat de la deixalleria a l'any 1999, i l'any 2010 s'han destinat 3 persones per gestionar-la, dels quals 1 persona es d'exclusió social que realitza un itinerari d'inserció sociolaboral.
- **Rubí**, varem iniciar l'activitat de la deixalleria a l'any 1999, i l'any 2010 s'han destinat 3 persones per gestionar-la, dels quals 1



Deixalleria de Rubí

persona es d'exclusió social que realitza un itinerari d'inserció sociolaboral.

- **Masquefa**, varem iniciar l'activitat de la deixalleria a l'any 2007, i l'any 2010 s'han destinat 2 persones per gestionar-la, dels quals 1 persona es d'exclusió social que realitza un itinerari d'inserció sociolaboral.
- **Castellbisbal**, varem iniciar l'activitat de la deixalleria a l'any 2000 fins l'any 2006 i després l'any 2009 reiniciem l'activitat, i l'any 2010 s'han destinat 10 persones per gestionar-la, de les quals 5 persones són d'exclusió social que realitzen un itinerari d'inserció sociolaboral.

A part de gestionar la deixalleria, també s'han realitzat altres tasques dins d'aquesta gestió: deixalleria mòbil, educació ambiental a les escoles del municipi, lloguer de vaixella ecològica etc.

AQUEST ANY 2010, HAN PASSAT PER LES DEIXALLERIES UN TOTAL 7.554 TONES DE RESIDUS

Transports de residus

Durant el 2010 hem realitzat transport de residus de les recollides selectives municipals que realitzem, transport de residus d'aparells elèctrics i electrònics, contractats per a Electrorecycling i transport de residus de deixalleries de la Zona Nord de la Xarxa Metropolitana de Deixalleries de Barcelona contractats per TERSA. La nostra zona de recollida és la Nord, adjudicada a través de concurs públic.

El circuit consisteix en la retirada de residus de les deixalleries, carregant al camió diferents tipus de residus (roba, envasos, ...) i fent el transport d'aquests fins les instal·lacions de la Fundació Engrunes o fins al gestor final.

Durant l'any 2010 s'han transportat un total de 22 fraccions de residus en 2 modalitats: transport de banyeres i circuit de deixalleries.



Flota de vehicles de Fundació Engrunes

S'HAN TRANSPORTAT UN TOTAL DE 11.562 TONES DE RESIDUS EN 3.522 SERVEIS

Recollida selectiva de residus de Sant Cugat del Vallès

La recollida selectiva és un servei que la Fundació Engrunes està desenvolupant des de l'any 1994. Aquest servei va començar, emmarcat en el programa de Residu Mínim, al municipi de Sant Cugat del Vallès.

A Sant Cugat del Vallès es fa tota la recollida selectiva de residus sòlids urbans del municipi i consisteix:

- Voluminosos: Es recullen tots els voluminosos a domicili, concertant dia i hora. També hi ha un servei dins dels voluminosos que són els "Ulls de la Ciutat" que amb una PDA, els tècnics de l'Ajuntament quan veuen algun voluminos en la via

pública li fan una foto i el passen a Engrunes perquè el recollim. Tot el material que es recull se separa a la planta de Sant Cugat.

- Cartró: Es recull cartró a tots els comerços "porta a porta" a diferents horaris del dia amb un camió-compactador.
- Poda: Es recull la poda amb saques a domicili, a tot Sant Cugat, amb una recuperació per al compostatge al voltant del 100%.

A part es recull paper, cartró, piles i fluorescents a totes les dependències de l'Ajuntament, comerços i col·legis.

També es recull ampolles de cava als comerços. I col·laborem amb al departament de Medi

Ambient de l'Ajuntament en la neteja de camins i d'abocadors incontrolats.

- Informadora ambiental fa un seguiment del servei i informa als comerços, entitats i veïns de com es realitza la recollida selectiva fent sensibilització ambiental. També informa de campanyes específiques i periòdicament està en el punt verd i en la deixalleria mòbil, informant sobre el servei.



Separació de residus a la planta de Sant Cugat del Vallès

DURANT L'ANY 2010 S'HAN RECOLLIT UN TOTAL DE 4.036 TONES DE RESIDUS

Per gestionar aquest dos serveis: Transport de residus i la recollida selectiva de Sant Cugat hi treballen 24 persones, de les quals 7 són d'inserció

La Flota de vehicles que utilitzem per aquest serveis és:

- 1 Turisme
- 1 Furgo de 1670 Kg
- 1 vehicle mixt adaptable de 3.500 Kg
- 1 Camió de 3.500 Kg, amb caixa tancada
- 2 Camió de 3.500 Kg, basculant
- 1 Camió de 3.500 Kg, basculant amb plataforma elevadora
- 1 Furgo de 3500 Kg, amb sostre alt
- 1 Compactadora de 11.000 Kg, equipat amb llum giratòria
- 1 Camió de 13.000 Kg, basculant amb grua
- 1 Camió de 16.000 Kg, basculant amb grua
- 1 Camió de 16.000Kg, amb grua i plataforma elevadora
- 1 Compactadora de 18.000 Kg
- 1 Camió porta contenidors de 18.000 Kg, amb grua
- 1 Camió porta contenidors de 26.000 Kg, amb equip manipulador basculant
- 2 Camió porta contenidors de 26.000 Kg, basculant equipat amb grua

Recollida selectiva de residus de Caldes de Montbui

A la Fundació Engrunes fem aquest servei de Caldes de Montbui, des de l'any 2002. Es fa tota la recollida selectiva del municipi de Caldes de Montbui.

- **Voluminosos:** Es recull tots els voluminosos de la via pública i les trucades de la policia local.
- **Cartró:** Es recull a tots els comerços del municipi "porta a porta".

Es recull també: Piles, fluorescents, ampolles de cava i tot els que són residus especials.

Tot aquest residus, es porten a la deixalleria municipal i en el cas del cartró, al reciclador. També cada dimarts, preparam i supervisem el muntatge del mercat municipal.

En aquest servei hi ha 4 persones que hi treballen, de les quals 2 són d'inserció.

DURANT L'ANY 2010 S'HAN RECOLLIT EN AQUEST MUNICIPI UN TOTAL DE 136 TONES DE RESIDUS

Planta Gavà II (Selecció d'envasos)

Des de l'1 de gener de 2006, la Fundació Engrunes signa un contracte d'arrendament de serveis amb Tractament de Residus, S.A. (TERSA), amb l'objecte de proporcionar els nostres serveis. Ens encarreguem de les feines de selecció d'envasos que se'ns subministra com a residus municipals a través de la societat Selectives Metropolitanas (SEMESA), que per compte de TERSA realitza la gestió de la recuperació d'envasos de la recollida selectiva municipal (igloo groc) en la planta de selecció d'envasos a Gavà, utilitzant la línia 2 de la planta. Des de llavors, Engrunes ha anat renovant any darrera any fins l'actualitat. La planta que gestionem a través d'aquest contracte, és una de les activitats que gestiona la Fundació Engrunes i que ens permet un grau de percentatge d'acompliment del nostre objecte social molt elevat.



Planta Gavà II (selecció d'envasos)

La prestació de servei es porta a terme en dos torns, un de matí i l'altre de tarda que dona feina a 23 persones, de les quals 9 són persones d'exclusió social que realitzen un itinerari d'inserció sociolaboral.

Gestió de botigues de productes de segona mà

La roba arriba a la botiga des del magatzem de Montcada i Reixac. Abans d'arribar a les botigues a passat per un procés de valorització i classificació. Per tant, arriba desinfectada, penjada i etiquetada. Periòdicament es renoven els materials o elements que porten més temps a la botiga, el que facilita que el moviment del material sigui constant i que cada setmana hi hagi coses noves.

La roba que porta temps, que ja ha estat a totes les botigues i que no es ven, es tor-

na al magatzem central, on pot tenir dos destins diferents: per vendre a minoristes o si la roba és nova i si és creu oportú, es guarda per la temporada següent. En alguna ocasió, aquesta roba també pot anar dirigida a roba d'exportació.

A continuació oferim els resultats globals de la quantitat de peces de roba, mobles i diversos que s'han venut en l'any 2010, en les quatre botigues que gestiona Fundació Engrunes:

ROBA Botigues	Peces/ any	MOBLES Botigues	Peces/ any	VARIS Botigues	Peces/ any
Sant Gervasi	16.778	Sant Gervasi	145	Sant Gervasi	7.981
Sant Cugat	9.042	Sant Cugat	1.649	Sant Cugat	10.186
Glories	6.720	Glories	28	Glories	2.907
Mallorca	4.355	Mallorca	55	Mallorca	7.730
Total	36.895	Total	1.877	Total	28.804

A nivell de recursos humans, la activitat de gestió de botigues consta d'un equip tècnic: 7 persones, (1 coordinador de boti-

gues, 4 encarregats dels quals una persona es discapacitada, 1 peó discapacitat, i 1 voluntari).



Botiga de segona mà, al carrer Mallorca

Balanç econòmic 2010 Fundació Engrunes

Les dades que es presenten en aquest quadre són tots els moviments d'ingressos i despeses des de l'1 de gener de 2010 fins 31 de desembre de 2010, aprovats a la reunió ordinària del Patronat de la Fundació Engrunes amb data 3 de juny de 2011 i auditades per C.C. Auditores, S.L.P.

Comentaris rellevants del compte d'exploració de l'exercici 2010:

- El volum de negoci de la Fundació ha disminuït en més de 800 mil euros. Des de 2008 els ingressos d'exploració s'han vist reduïts en 2 milions d'euros.

Hi ha diverses causes rellevants durant el període 2010:

- Hem deixat de gestionar la deixalleria de Sant Vicenç dels Horts degut a la pèrdua del concurs públic.
- Reducció del contracte de transports de deixalleries de l'Àrea Metropolitana de Barcelona
- Reducció del contracte amb ADIGSA empresa pública, a més, no s'ha esgotat l'import del contracte que tenim adjudicat.
- Reducció important d'entrades en els productes de segona mà que tenim a les nostres botigues
- Feines que anterior a la creació de l'em-

presa d'inserció les estava realitzant la Fundació.

- La partida de serveis privats ha augmentat lleugerament degut a la feina de recerca de nous clients aliens a l'administració pública.
- S'ha mantingut els recursos aliens a l'exploració procedents principalment de subvencions i convenis.
- Les despeses han disminuït en un tant per cent superior a la disminució d'ingressos:

Hi ha diverses causes rellevants:

- Hem fet un control exhaustiu de la despesa aprofitant recursos existents
- Hem baixat les despeses financeres gràcies a la finalització de finançament d'actius i préstecs.
- La disminució de la despesa de personal ha estat principalment per la reducció dels contractes que teníem al 2009, tot i que s'han mantingut els contractes que tenim amb treballadors d'inserció, assolint així, l'acompliment del nostre objecte social.
- Els resultats han millorat respecte al 2009 gràcies a la bona gestió dels propis recursos però hem de ressaltar que degut a la pèrdua de contractes la Fundació Engrunes torna a dependre de les aportacions de subvencions tant públiques o privades, per tal de mantenir un resultat positiu.

INGRESSOS	2010	2009
Serveis privats	612.241,99	521.349,89
Contractes públics	3.983.925,64	4.898.626,91
Donacions	263.776,55	314.364,75
Subvencions	313.391,44	304.859,33
Altres	242.445,87	236.908,75
TOTAL	5.415.781,49	6.276.109,63
DESPESES		
Aprovisionament	598.133,41	701.429,96
Despeses de personal	3.553.987,60	4.209.906,16
Exploració	876.798,99	926.378,25
Despeses financeres	46.181,40	72.492,83
Amortització	278.909,19	282.191,47
Altres	-	57.523,26
TOTAL	5.354.010,59	6.249.921,93
RESULTATS	61.770,90	26.187,70

EXCLUSIÓ

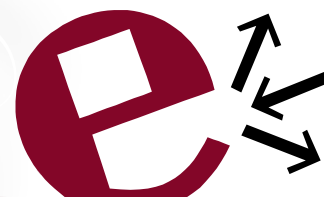
MOTIVACIÓ

PERSONES

ACOMPANYAMENT

CONFIANÇA

TREBALL



EMPRESA
D'INSERCIÓ S.L.U.

engrunes

MEMÒRIA2010

MARGINACIÓ

OCUPACIÓ

ESTABILITAT

ALFABETITZACIÓ

**ENGRUNES, RECUPERACIÓ
I MANTENIMENT, EMPRESA
D'INSERCIÓ, S.L.U.**

TARJA D'IDENTITAT D'ENGRUNES, RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ

ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ, S.L.U.

Any de constitució, 2006

Socis, Fundació Engrunes

Consell d'Administració,
Diego Arias Rejón
Isabel Lorenzo Cerqueira
Francisco Ruiz Platero

Gerent, Ma. Àngels Gea

Seu social, Polígon Industrial Coll de Montcada
Carrer Roca Plana, 14-16
08110 Montcada i Reixac (Barcelona)
Telèfon 93 582 99 99
Fax 93 582 99 98
Email: engrunes@engrunes.org
www.engrunes.org

N.I.F. B - 64200264

Núm. Seguretat Social: 08/160785913

Departament d'Economia i Finances - Direcció General de Tributs

- Inscrita al Registre Mercantil de Barcelona, al tomo 39.620, foli 215, full núm. B-348.401, inscripció 1.

Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya

- Registre d'Empreses amb Risc d'Amiant (RERA), núm. 87/AB/09
- Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció amb el núm. 36

Departament de Medi Ambient de la Generalitat de Catalunya (Agència Catalana de Residus)

- Centre productor/poseïdor de productes de Residus industrials. Codi: P-57704.1

Àrea de Medi Ambient - Serveis Gestió de Recursos de l'Ajuntament de Barcelona

- Empresa homologada com a gestor privat per a la recollida de residus municipals.



ACTIVITAT GESTIÓ RESIDUS I SERVEIS, ENGRUNES, RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, E.I.

Síntesis dels fets més rellevant del 2010

Durant el 2010, com ja hem comentat, hem anat incorporant diverses activitats que feia la Fundació Engrunes, hem mantingut i hem renovat els contractes de serveis que tenim amb les diferents administracions públiques i hem ampliat la quantitat de serveis a particulars.

Pel que fa a serveis públics les activitats més rellevants

- A Montcada i Reixac fent muntatges i desmuntatges d'esdeveniments municipals. La realització d'aquest servei ha estat una continuïtat en quant al servei realitzat durant el 2009. A nivell organitzatiu ha suposat un esforç d'adaptació d'horaris i en moments puntuals una dedicació quasi del 100% del recursos del servei de recollida, per tal de poder realitzar el servei segons la demanda de l'Ajuntament.
- A Barcelona ciutat:
 - ☒ En la recollida del 010 sota demanda en col·laboració amb Urbaser, CLD i FCC, en els districtes Sant Andreu, Horta-Guinardó, Nou Barris i Gràcia. D'aquesta activitat, que forma part del servei de recollida de residus de Barcelona, hem renovat el contracte per realitzar el servei amb alguns canvis i un especial seguiment per part de les empreses adjudicatàries en quant a la qualitat del servei.
 - ☒ El Servei d'Organització i Atenció al Públic dels Punts Verds de Zona de de Pedralbes-Les Corts i de la Vall d'Hebron i des de l'abril de 2010 el mòdul de fibrociment del PVZ de la Vall d'Hebron, l'hem fet amb les prestacions i el requeriment de qualitat exigint pel client. Aquest servei forma part de la gestió del servei del PVZ que té adjudicada l'empresa SIRESA (filial de TERSA). La realització d'aquest servei ens dona molta satisfacció per molts motius, des del punt de vista del sector de les empreses d'inserció perquè hem demostrat que podem realitzar el servei (4 empreses d'inserció contractades per fer el servei als PVZ de la ciutat); que ho fem amb el nivell de qualitat que requereix l'Ajuntament i que a més ho fem, en el cas d'Engrunes amb el 60% de persones contractades amb especials dificultats.

☒ Recollida selectiva de Roba Usada a la ciutat de Barcelona i altres. El còmput total de la roba recollida, al voltant del 70 % correspon a Barcelona ciutat.

La realització d'aquests serveis està sent possible gràcies a l'aposta decidida de l'Ajuntament de Barcelona per la inserció sociolaboral de persones amb especials dificultats, facilitant mercat de treball per a les empreses d'inserció

- Hem gestionat la deixalleria de Corbera a través de la UTE Corbera (conjuntament amb SIRESA) aprenent el funcionament d'una UTE. L'activitat de comunicació i l'administració de la UTE l'ha fet SIRESA, la gestió local del servei l'ha fet Engrunes E.I. i el transport Fundació Engrunes. El seguiment de la gestió del servei s'ha fet conjuntament.
- Hem realitzat la recollida de paper i cartró del Departament d'Innovació-Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Hem fet el servei d'emmagatzematge i lliurament de papereres del Departament de Medi Ambient

Pel que fa a **serveis privats** cal destacar que en l'activitat de selecció de roba usada no hem assolit els objectius econòmics que ens vam marcar pel 2010. En el 2011 haurem d'introduir canvis importants en el recurs que ens permeti fer rentable l'activitat.

ACTIVITAT GESTIÓ DE RESIDUS I SERVEIS



Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d'inserció, S.L.U. inicià l'activitat a l'any 2008, subrogant part de les feines i treballadors que la Fundació Engrunes portava a terme en l'àmbit de Residus.

La gestió de residus és la principal activitat econòmica de l'empresa d'inserció, dins d'aquesta activitat és realitzen diferents serveis:

- **Recollides de voluminosos i buidatge de pisos, oficines i locals, a particulars i empreses.** Es tracta d'un servei que es realitza a demanda on oferim als particulars o empreses, la recollida de voluminosos (mobles, electrodomèstics, etc) concertant un dia i hora en el domicili. Si es tracta de buidar totalment un local o un habitatge, es farà mitjançant pressupost sense compromís per al client. Aquest servei porta el nom: Recollida de mobles "sota demanda" i recollim en els districtes de: Sant Andreu amb Urbaser, Gracia amb Foment, Horta-Guinardo i Nou Barris amb Corp. CLD. Aquest servei consisteix en la recollida de

mobles als domicilis particulars, és gratuït per a les persones majors de 65 anys i disminuïts, si ho demana una empresa és de pagament.

- **Recollides periòdiques a contenidors de roba.**
- **Retirada de residus a empreses.** Consisteix en la recollida dels residus (paper cartró, plàstic, fusta, etc) qualsevol subproducte de reciclatge. Es fa concretant la recollida prèviament per telèfon.
- **Transports, trasllats de voluminosos i varis.** Transports d'ajuts tècnics per als serveis. Recollida al banc d'aliments, etc.
- **Neteges de xoc.** Es tracta de buidar i netejar habitatges i locals amb acumulació de brossa (Síndrome de Diògenes), amb el servei de desinfecció, desinsectació i en el seu cas desratització.
- **Projecte de valorització a les deixalleries** (fins octubre 2009). Es tracta de desballestar, separar i reutilitzar els diferents residus que entren a les deixalleries.
- **Muntatge i desmuntatges d'infraestructures** per esdeveniments municipals i privats.

- **Servei de lliurament de papereres de cartró.**
Emmagatzematge i lliurament de papereres a escoles, empreses, etc... que demanen a l'Agència de Residus de Catalunya, per fer la recollida selectiva de paper i envasos.
- **Emmagatzematge i gestió de lliurament de material divers.**
- **Servei d'organització i atenció al públic dels punts verds** de zona de: Pedralbes-Les Corts i Vall d'Hebron (inici de l'activitat, novembre 2009)
- **Gestió deixalleria de Corbera de Llobregat**
L'any 2009 varem constituïr una UTE amb SIRESA i a partir de l'1 de gener 2010, gestionem aquesta deixalleria conjuntament.
- **Tractament de la roba.** Consisteix en la selecció de peces de roba per la venda en botigues de segona mà, així com la venda a minoristes i majoristes de roba.

Per dur a terme les activitats a l'Empresa d'inscripció, la Fundació Engrunes cedeix tots els mitjans materials necessaris per tal de realitzar-les amb èxit.

La flota de vehicles que utilitzem per fer aquests treballs són:

- 1 Camió de 3.500 Kg, amb caixa tancada
- 1 Camió de 3.500 Kg, amb caixa tancada amb ferrament per remolc
- 1 Furgó de 3.500 Kg.
- 1 Camió de 9.500 Kg, amb caixa tancada i plataforma elevadora posterior
- 1 Camió de 16.000 Kg, amb caixa basculant i grua

- 1.583 m² de la nau situada a Montcada i Reixac propietat de Fundació Engrunes

Gestió del residu tèxtil - 2010	Kg.
Venda botigues	10.624
Majorista	643.122
Minorista	84.868
Drap	0
Total venut	738.613
Rebuig	297.900
Total Kg. tractat	1.036.513



BALANÇ ECONÒMIC 2010

Les dades que es presenten en aquest quadre són tots els moviments d'ingressos i despeses des de l'1 de gener fins a 31 de desembre de 2010, aprovats a la reunió ordinària del Consell d'Administració i aprovades també pel Patronat de la Fundació Engrunes (soci únic de l'empresa d'inserció)

Comentaris rellevants del compte d'exploració de l'exercici 2010:

Es pot veure l'evolució positiva del volum de negoci, el qual ha tingut un increment de 400 mil euros respecte l'any 2009. Els principals motius d'aquest augment, ha estat l'adquisició de contractes públics menors i l'augment de serveis a particulars. Cal a dir, que també gràcies a les aportacions dels ajuts a la contractació per part del Departament de Treball ens ha premés no tenir pèrdues significatives durant l'any 2010. També, cal ressaltar que aquest any 2010 l'empresa d'inserció, per primera vegada des de la seva creació, no ha necessitat rebre subvencions de la Fundació Engrunes per tal de poder suportar la despesa.

Es veu amb claredat que Engrunes, E.I., depèn molt de les ajudes a la contractació ja que, de no existir, els resultats estarien en números vermells i serien insostenibles.

Respecte a les despeses, es veu amb claredat l'augment de la despesa de personal, amb el que podem dir, que gairebé el 90% dels nous llocs de treball han estat persones procedents de l'exclusió i pertanyents als col·lectius reconeguts per la llei d'empreses d'inserció.

Engrunes, E.I., compta amb el recolzament i de mitjans materials i humans propis de la Fundació Engrunes. L'any 2010 encara ens ha estat molt difícil accedir a concursos públics degut al no reconeixement d'experiència, al ser una empresa de nova creació.

Gràcies a la bona evolució del compte d'exploració, comptem que en el 2011 puguem començar a tramitar les classificacions empresarials per la prestació de diferents serveis, al departament d'Economia i Coneixement, a la Junta Consultiva de Contractació Administrativa.

INGRESSOS	2010	2009
Serveis privats	574.027,29	426.212,65
Contractes públics	501.746,25	221.103,30
Subvencions	147.860,06	124.378,30
Subvencions Fund. Engrunes	-	53.500,00
Altres	11.868,84	6.768,07
TOTAL	1.235.502,44	831.962,32
DESPESES		
Aprovisionament	193.746,43	77.828,61
Despeses de personal	763.512,47	637.202,36
Explotació	237.638,67	116.454,28
Despeses financeres	160,00	-
Amortització	943,94	-
Altres	4.714,62	119,27
Imposts / beneficis	7.007,30	-
TOTAL	1.207.723,43	831.604,52
RESULTATS	27.779,01	357,80



www.engrunes.org